



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 411]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 16, 2012/श्रावण 25, 1934

No. 411]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 16, 2012/SHRAVANA 25, 1934

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 635(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय पेटेंट कार्यालय (ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महानियंत्रक कार्यालय के अधीन पेटेंट कार्यालय में ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक (समूह 'क') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, पेटेंट कार्यालय (ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) से राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. भर्ती बोर्ड.—(1) भर्ती बोर्ड (क) अध्यक्ष के रूप में संयुक्त सचिव (प्रशा.), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, (ख) सदस्य के रूप में पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न, महानियंत्रक, (ग) विज्ञान और औद्योगिकी के क्षेत्र में अन्य संगठनों से दो या अधिक विशेषज्ञ जो संयुक्त सचिव, भारत सरकार के समतुल्य पदधारी होंगे और (घ) पेटेंट कार्यालय से या केन्द्रीय सरकार के अधीन अन्य मंत्रालय या विभाग से एक सदस्य जो संयुक्त सचिव, भारत सरकार के समतुल्य पदधारी होंगे, से मिलकर बनेगा।

(2) बोर्ड का अध्यक्ष अपनी शक्तियां पेटेंट कार्यालय के उस पद के संबंध में जिसके लिए भर्ती की जानी है जो संयुक्त सचिव, भारत सरकार के समतुल्य पदधारी होंगे, को उस विशिष्ट बोर्ड के अध्यक्ष के रूप में कार्य करने के लिए प्रत्यायोजित कर सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	व्ययन अथवा व्ययन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अननुसंधितीय।	वेतन बैंड-4, 37,400 - 67,000 ₹0 + ग्रेड वेतन 8900 ₹0	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिचीका की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (गणित, सांख्यिकी और संबंधित विषयों को छोड़कर) के किसी विषय में या औषध विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री या समतुल्य; और (ख) (i) मूल अनुसंधान के अभिलेख और उत्तर प्रकाशित पत्रों सहित पंद्रह वर्ष का अनुसंधान अनुभव तथा पेटेंट प्रक्रियाओं का ज्ञान जिसके अंतर्गत पेटेंट विनिर्देशों का प्राप्ति भी है; या (ii) किसी ख्यातिप्राप्त औद्योगिक या इंजीनियरी संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत का पंद्रह वर्ष का	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और पचास प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

4

<p>मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>व्यावहारिक अनुभव तथा पेटेंट प्रक्रियाओं का ज्ञान जिसके अंतर्गत पेटेंट विनिर्देशों का प्रारूपण भी है ; या</p> <p>(iii) पेटेंट कार्यालय में समूह 'क' पद में पंद्रह वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए भर्ती किए जाए भर्ती बोर्ड के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए भर्ती बोर्ड के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>			
---	---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15600 - 39100 ₹0 + ग्रेड वेतन 8700 ₹0 में ऐसे संयुक्त नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 - जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके व्यष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 - प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 में वेतनमान 15600-39100 - ₹0 + 8700 - ₹0 वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

टिप्पण 1--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2-- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	
(12)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग -अध्यक्ष</p> <p>(ii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य</p> <p>(iii) महानियंत्रक, पेटेंट और व्यापार चिह्न - सदस्य</p> <p>(iv) संयुक्त सचिव (प्रशासन), वाणिज्य विभाग * - सदस्य</p> <p>(*कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की नामनिर्देशिनी)</p> <p>सीधी भर्ती के आधार पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के चयन के लिए चयन समिति की संरचना</p> <p>" केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित प्रक्रिया या क्रियाविधि के अनुसार भर्ती की जाएगी ।"</p> <p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग -अध्यक्ष</p> <p>(ii) महानियंत्रक, पेटेंट तथा डिजाइन और व्यापार चिह्न - सदस्य</p> <p>(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), वाणिज्य विभाग - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

[फा. सं. 2/30/2011-आईपीआर-1]

डी. बी. प्रसाद, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th August, 2012

G.S.R. 635(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Commerce and Industry in the Patent Office (Senior Joint Controller), Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Joint Controller (Group 'A') in the Patent Office under the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Patent Office (Senior Joint Controller), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Recruitment Board .— (1) There shall be a Recruitment Board consisting of (a) Joint Secretary (Admn.), Department of Industrial Policy and Promotion as Chairman, (b) Controller General of Patents, Designs and Trade Marks as Member, (c) two or more experts from other organisations in the field of Science and Technology holding a post equivalent to that of Joint Secretary to the Government of India; and (d) one Member from the Patent Office or from the Ministry or Department under the Central Government holding a post equivalent to that of the Joint Secretary to the Government of India. (2) Chairman of the Board may delegate his power to any official of the Patent Office holding a post equivalent to that of the Joint Secretary to the Government of India in relation to the post to which the recruitment is to be made to function as the Chairman to that particular Board.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3036 9/12-2

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Pay band, pay scale and grade pay.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Joint Controller of Patents and Designs.	2* (2012) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-ministerial.	Pay Band -4, pay scale rupees 37,400 - 67,000 plus grade pay rupees 8,900.	Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)		(8)		(9)	(10)
(a) Master Degree in any discipline of Science (except Mathematics, Statistics and related subjects) OR pharmaceutical science OR Bachelor Degree in engineering or technology from a recognised University or Institute or equivalent; and		Age: No. Educational Qualifications: Yes.		Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion failing which by deputation; and fifty percent by direct recruitment.
(b)(i) fifteen years of experience in research with record of original research and published papers and knowledge of patenting procedures including drafting of patenting specifications; or (ii) fifteen years practical experience in supervisory capacity in an Industrial or Engineering Organisation of repute and knowledge of patenting procedures including drafting of patenting specifications; or (iii) fifteen years experience in Group 'A' post in the Patent Office.					

<p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Recruitment Board, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Recruitment Board, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Recruitment Board is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience or qualifications are not likely to be available to fill up the posts reserved from them.</p>		
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p>(11)</p> <p>Promotion:</p> <p>Joint Controller of Patents and Designs in the pay band PB-3, pay scale of rupees 15,600 – 39,100 plus grade pay of rupees 8,700 with two years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, service rendered on regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>(12)</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <p>(i) Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion - Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary (Administration) Department of Industrial Policy and Promotion - Member</p> <p>(iii) Controller General of Patents and Designs and Trade Marks - Member.</p> <p>(iv) Joint Secretary (Administration) Department of Commerce* - Member.</p> <p>(*nominee of the Department of Personnel and Training)</p> <p>Composition of Selection Committee for selection of candidates for appointment on direct recruitment basis:</p> <p>"Recruitment shall be in accordance with the procedure or mechanism approved by the Central Government from time to time."</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <p>(i) Joint Secretary (Administration) Department of Industrial Policy and Promotion - Chairman.</p> <p>(ii) Controller General of Patents and Designs and Trade Marks - Member.</p> <p>(iii) Joint Secretary (Administration) Department of Commerce - Member</p>	<p>(13)</p> <p>Not applicable.</p>

<p>Deputation: Officers of the Central Government— (a)(i) holding analogous posts on regular basis, OR (ii) with two years' regular service rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band PB-3, pay scale of rupees 15,600 – 39,100 plus grade pay of rupees 8,700 in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column 8.</p> <p>Note 1.- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>	
--	--

[F. No. 2/30/2011-IPR-I]

D. V. PRASAD, Jt. Secy.